

## ضمان

التاريخ: 2017-5-15

### Guarantee Letter

Date: 15-05-2017

To,

**The Director General Department of Labor  
& Foreign Promotion Buddha Nager,  
Kathmandu, Nepal**

We, Free Phone Est, Jeddah, Saudi Arabia hereby guarantee that the workers as per our Demand Letter of free phone est. workers deployed , executed in favor of **M/S. GREEN LIGHT OVERSEAS PTV. LTD, License No. 1365/074/075, Basundhara-3, Kathmandu- Nepal** will work in our organization throughout our contract period. Hence, we give surely of continuation of the Nepalese worker with us during the contract period. We further guarantee that these workers will not be sent to work in any other Corp. or any third country during the paid of contract.

We would like to add that we are providing the following:

1. Visa: Provided free of cost
2. Joining Ticket: provided free of cost
3. Service charge: Not provide to **M/S Green Light Overseas Pvt. Ltd.**

you Thanking

Suzannabelabusadah

General manager

Free phone est.

إلى، المدير العام وزارة العمل و الخارجية للترويج بوذا  
نقار، كاتماندو، نيبال

نحن، مؤسسة الهاتف الحر ،جدة ، وفقاً للمملكة العربية  
السعودية نضمن أن مزايا العمال سوف تكون لطلب  
العمالة و عقد التوظيف من مؤسسة الهاتف الحر (المملكة  
العربية السعودية) وذلك من توظيف العمال من قبل كير  
هومان ريسورس بي في تي المحدودة الذين سوف  
يعملون لدى مؤسستنا طوال فترة العقد. ونحن نضمن أيضاً  
أن لن يتم إرسال العمال للعمل في أي منشأة أخرى أو أي  
بلد ثالث خلال فترة العقد.

ونود أن نعلمكم بأننا نقدم التالي:

1. فيزا : مقدمة مجاناً .

2. تذكرة الالتحاق بالعمل: تقدم بالمجان .

3. رسوم الخدمة : لا تقدم إلى كير هومان ريسورس بي  
في تي المحدودة

مع خالص الشكر،

سوزان نيبيل ابوسعدة

المدير العام

مؤسسة الهاتف الحر

## Agency Agreement

On this day 15<sup>th</sup> of May 2017 , it is agreed between free phone est, jeddah, Saudi Arabia, (Hereinafter called employer) and **M/S Green Light Overseas Pvt. Ltd. , License No. 1365/074/075, Basundhara-3, Kathmandu- Nepal** (Hereinafter called recruiting agent) have agreed under the following terms and conditions: Terms and condition:

- 1. That the employer hereby agrees to appoint **M/S. GREEN LIGHT OVERSEAS PTV. LTD,** registered under Government of Nepal for recruitment of Nepalese workers.
2. That recruitment agent shall send the required personal at the earliest possible and strictly according to merits, qualification and experience as required by the employer.
3. The profession, salary and all other benefits will as per the Demand Letter and Employment contract.
4. That the agent must ensure that each candidate should be medically fit for the job and holds a valid passport .
5. That in case of any dispute between the two parties shall be settled mutually and amicably.

1. In witness whereof we have executed this agreement on this date  
15/05/2017Employer\ free phone

\_\_\_\_\_  
**M/S Green Light Overseas Pvt. Ltd.**

**, License No. 1365/074/075, Basundhara-3, Kathmandu- Nepal**

## اتفاقية

\_\_\_\_\_ في مثل هذا اليوم 15 مايو 2017 ، ومن المتفق عليه بين مؤسسة الهاتف الحر ، جدة ، المملكة العربية السعودية (المعرف بصاحب العمل) و كير هومان ريسورس بي في تي المحدودة ترخيص رقم ( 1365/074/075 بوسوندهارا ايه 3 كتمانديو نيبال ، هاتف رقم: 977-1-4386956 ، فاكس: 977-14353044 (المعرف بوكيل التوظيف ) وافقت لأحكام

والشروط التالية:

- 1 - أن يوافق صاحب العمل أن يعين كير هومان ريسورس بي في تي المحدودة ، المسجلة تحت حكومة نيبال لتوظيف العمال النيباليين
- 2 - أن وكيل التوظيف سوف يوظف العامل المطلوب في أسرع وقت ممكن و بشكل صارم وفقا لمزايا والتأهيل و الخبرة كما هو مطلوب من قبل صاحب العمل. لطلب العمالة
- 3 - المهنة والراتب وجميع المزايا الأخرى وفقاً و عقد التوظيف
- 4 - يجب أن يضمن وكيل التوظيف، أن المرشح للوظيفة في حالة صحية جيدة ، ويحمل جواز سفر ساري المفعول.
- 5 - وفي حال وجود أي خلاف بين الطرفين يتم تسوية الخلاف و دياً.

وإثباتاً لذلك قمنا بتنفيذ هذا الاتفاق على هذا التاريخ  
15 ابريل 2017

الموظف/ مؤسسة الهاتف الحر

\_\_\_\_\_  
وكيل التوظيف/ كير هومان ريسورس بي في تي المحدودة

## Power of Attorney

## وكالة

التاريخ: 15 أبريل 2017

Date: 15/05/2017

Known by all those present that we , free phone est., Jeddah, Saudi Arabia, do hereby appoint **M/S Green Light Overseas Pvt. Ltd.**

, **License No. 1365/074/075, Basundhara-3, Kathmandu- Nepal** to select and recruit workers on behalf of our company from Nepal to be the true representative for it and its name , place and stead to do and perform the following acts and things, namely :

1- To act the company's representative and agent to represent the company before any public or private agent in the country of Nepal pertaining to recruitment function.

2- To act the company's representative and agent to represent us in hiring of our company's personal and /or employees in Nepal for employment in the country of Saudi Arabia.

3- To assume sole liability that may arise in connection with worker's recruitment and others terms and conditions of the appointment as defined and spelled out in the Recruitment Letters of Agreement in between.

Thank you,

suzannabelabusadah

general manager

free phone est.

بموجب هذا نحن مؤسسة الهاتف الحر ، جدة ، المملكة العربية السعودية ، عينا كير هومان ريسورس بي في تي المحدودة ترخيص رقم ( 1365/074/074 ) (بوسوندهارا إيه 3 كتمانكو نيبال ، لتحديد وتوظيف العمالة بالنيابة عن المؤسسة من نيبال لتكون الممثل الحقيقي للشركة ولإسمها وتكون بديلاً عنها في اتخاذ الإجراءات التالية

1 تعتبر مندوب للمؤسسة ووكيلها لدى المكاتب و الوكالات الخاصة و العامة من نيبال فيما يخص التوظيف .

2 تعتبر مندوب للمؤسسة ووكيلها ليمثلها في تشغيل العمالة من نيبال للملكة العربية السعودية .

3 تتحمل المسؤولية الوحيدة التي قد تنشأ عن توظيف العمال والشروط والأحكام الأخرى المحددة في خطابات التعيين والاتفاقيات بينهما

هذه الوكالة الخاصة تكون صالحة لمدة عام واحد يبدأ من تاريخ 2019-05-16 : إلى 2017-05-15

مع خالص الشكر ،

سوزان نيبيل ابوسعدة

المدير العام

مؤسسة الهاتف الحر

## Demand letter

Date: 15/05/2017

**M/S Green Light Overseas Pvt. Ltd. (Govt. Lic No# 1365/074/075) Basundhara-3, Kathmandu, Nepal Tel: +977-1-4353044, Fax: +977-1-4387014**

1. Dear Sir, We hereby appoint **M/S Green Light Overseas Pvt. Ltd. , License No. 1365/074/075, Basundhara-3, Kathmandu- Nepal** to recruit the following Nepali Male workers on behalf of our company, as detailed as follows:

Visa Number:1301005041

Sponsor ID: 1123612358

| Category              | No. of workers | Salary (digit) | Salary (in words)                                 |
|-----------------------|----------------|----------------|---|
| Polishing cars worker | 15             | 900+200 sr     | Saudi Riyal Nine hundred + Too Hundred only lunch |

### **Terms and Condition:-**

Visa Fee : Provided by the Company .  
Place of Employment : Saudi Arabia.  
Period of Employment : 2 years (Renewable)  
Probation Period : 3 months.  
Food : Food Allowance provided by the company  
Accommodation : Provided by the company  
Local Transportation : Provided by the company  
Medical : Provided by the company.  
Leave Benefits : As per Saudi Arabia Law  
Working Hours : 8 Hours per day 6 days a week  
Joining Air Ticket : Provided by the Company  
Return Air Ticket : Provided by the company (after the completion of contract)  
Residential Permit : Provided by the company  
Services Charge : Not provided to Care Human Resource Pvt. Ltd.  
Other terms and condition will be as per the Saudi Labor Law.  
Thank you,

suzannabelabusadah

general manager

free phone est.

التاريخ: 15 أبريل 2017

كبير هيومان ريسورسز بي في تي المحدودة العنوان  
بوسوندهارا ايه 3 كتمانديو نيبال : 977-1-4353044 رقم  
هاتف : 977-1-4387014 فاكس

السادة / نأمل اتخاذ الترتيبات اللازمة باستقدام العمالة التالية  
بموجب رقم التأشيرة : 1123612358

رقم الكفيل: 1007701509

| الراتب كتابة                                | الراتب          | عدد العمالة | المسمى الوظيفي       |
|---|-----------------|-------------|----------------------|
| تسع مائة<br>ريال +<br>مائتان ريال<br>للغداء | 200+900<br>ريال | 15          | عامل تلميع<br>مركبات |

الشروط والأحكام:

تكلفة التأشيرة : موفر من المؤسسة

مكان العمل : المملكة العربية السعودية

مدة التوظيف : سنتين (قابلة للتجديد)

فترة التجربة : ثلاثة أشهر

الإعاشة : موفر من المؤسسة

السكن : موفر من المؤسسة

المواصلات : موفر من المؤسسة

التأمين الصحي : موفر من المؤسسة

ساعات العمل : 8 ساعات في اليوم ، 6 أيام في الأسبوع

تذكرة السفر للدخول : موفر من المؤسسة

تذكرة السفر للعودة : موفر من المؤسسة

رخصة الإقامة : موفر من المؤسسة

الشروط أخرى تكون وفقا لقانون العمل السعودي

مع خالص الشكر،

سوزان نيبل ابوسعدة

المدير العام

مؤسسة الهاتف الحر